


ПРИНЯТО


Общим собранием работников
ГБОУ лицея № 419
Санкт-Петербурга
Протокол № 47
от «28» декабря 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ГБОУ лицея № 419
Санкт-Петербурга
 Т.Г. Геворкян
Приказ № 327 от 28.12.2016



СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзной организации
ГБОУ лицея № 419
Санкт-Петербурга
 Н.М. Беляева
«28» декабря 2016 г.

Положение о комиссии по рассмотрению установления надбавок и доплат работникам ГБОУ лицея № 419 Санкт-Петербурга

1. Общие положения

- 1.1. Комиссия по рассмотрению установления доплат и надбавок является общественным органом.
- 1.2. Комиссия создается из представителей администрации учреждения, представителя выборного профсоюзного органа и наиболее компетентных и опытных членов педагогического и непедагогического состава работников учреждения.
- 1.3. Состав комиссии, сроки ее действия утверждаются приказом руководителя учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.
- 1.4. Комиссия руководствуется в своей деятельности действующими в области системы оплаты труда и антикоррупционной политики федеральными, региональными и муниципальными законодательными и нормативно-правовыми актами, а также нормативными и распорядительными локальными актами ГБОУ лицея № 419 Санкт-Петербурга.

2. Основные задачи

- 2.1. Изучение информации, предоставленной руководителем учреждения о нагрузке работника.
- 2.2. Изучение информации и творческой, научной, методической деятельности учреждения, предоставленной администрацией учреждения, руководителями методических объединений, творческих групп.
- 2.3. Изучение материала о качестве работы, выполняемой работниками учреждения.
- 2.4. Установление факта работы при отклонениях от нормальных условий труда (ст. 149 -158 ТК РФ).
- 2.5. Определение размера доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы на основании изученных информационных материалов.

3. Регламент работы

- 3.1. Заседания проводятся в по факту выполняемых работ, но не реже одного раза в полугодие.
- 3.2. Деятельность комиссии протоколируется в установленном порядке.
- 3.3. На основании решения комиссии руководителем учреждения издается приказ об утверждении размера доплат и надбавок персонально каждому работнику учреждения.
- 3.4. Разногласия между решением комиссии и администрацией учреждения рассматриваются на общем собрании трудового коллектива.
- 3.5. По требованию профсоюзного выборного органа и не менее, чем одной трети трудового, член комиссии может быть отстранен от работы в данном органе. Решение по каждому конкретному случаю принимается на собрании трудового коллектива.